СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ

Председатель трудового Директор

коллектива МБОУДОД « ДХШ№1 г. Йошкар-Олы»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.О.Аносова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А.Орлова

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления доплат и надбавок стимулирующего характера работникам**

**МБОУДОД «Детская художественная школа №1 г.Йошкар-Олы»**

**I. Общая часть**

С целью усиления социально-экономической и правовой зашиты работников в учреждениях дополни­тельного образования детей вводятся следующие виды доплат и надбавок:

* доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;
* доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;
* надбавки за напряженность, интенсивность работы;
* надбавки за отраслевые и государственные награды.

**II. Порядок установления доплат и надбавок**

Доплаты и надбавки к должностным окладам (тарифным ставкам) работникам, также доплата к долж­ностному окладу руководителя, выполняющему работу, не входящую в круг его основных обязанностей, устанавливаются в пределах утвержденного на финансовый год фонда оплаты труда.

Надбавка к должностному окладу руководителю образовательного учреждения за напряженность и высокое качество работы и по другим основаниям устанавливается приказом начальника управления об­разования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» с учетом оценки деятельности учреж­дения за отчетный год по согласованию с выборным профсоюзным органом применительно к Положению о доплатах и надбавках образовательного учреждения.

Доплаты и надбавки устанавливаются на определенный период (месяц, квартал, год, учебный год и т.д.). Период, на который устанавливаются доплаты и надбавки, их размер определяется руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом, оформляется приказом   
и доводится до сведения работников под роспись.

Доплата устанавливается в зависимости от объема дополнительной работы в процентном отношении к должностному окладу (тарифной ставке).

**III. Условия установления доплат и надбавок**

Размеры надбавок и доплат устанавливаются в зависимости от качества, интенсивности и напряжен­ности труда.

Размеры надбавок и доплат работникам определяются в зависимости   
от дополнительного объема ра­бот, выполняемых ими.

В случае, когда работникам предусмотрена доплата по двум и более однотипным основаниям, ее раз­мер устанавливается по наивысшему показателю.

Доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, и надбавки за интенсив­ность, напряженность, устанавливаются   
в процентном отношении к должностному окладу (тарифной ставке) работника.

**IV. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплачиваемые за счет средств тарифного фонда.**

Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, устанавли­ваются:

- за работу вночное время за каждый час работы (в период с 22 часов до 8 часов) 35%;

- за работу с неблагоприятными условиями труда - до 12%, в особых случаях до 24% (основание - при­каз Гособразования СССР от 20 августа   
1990г. № 579);

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в двойном размере. (Основание: Трудовой Кодекс РФ).

**V. Доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей, выплачиваемые за счет бюджетных и внебюджетных источников  
 (согласно сметы расходов)**

|  |  |
| --- | --- |
| Преподавателям за классное руководство | до 25%; |
| За заведование учебными кабинетами | до 10%; |
| За заведование структурным подразделением | до 50%; |
| За руководство методическим объединением | до 30%. |
| Преподавателям и сотрудникам за исследовательскую и экспериментальную деятельность | до 50%; |
| За разработку новых учебных курсов, учебно-методическую разработку и ее апробацию | до 20%; |
| За ведение образовательного процесса на подготовительном отделении | до 3%;\* |
| За обслуживание оргтехники | до 30%; |
| За ведение библиотечной работы | до 20%. |
| Молодым специалистам (первые три года): | до 50% |
| За выполнение обязанностей:  - секретаря педсовета и аттестационной комиссии до 20%,  - уполномоченного по охране труда  - председателя совета трудового коллектива  - дворника | до 20%  до 50%  до 50%  до 25%. |

\* % умножается на количество подготовительных групп

**VI. Надбавки за напряженность, интенсивность труда  
 и по другим показателям**

|  |  |
| --- | --- |
| За высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда | до 50% от ставки |
| За эффективную работу по сохранению контингента учащихся | 10% единовременно |
| За подготовку учащихся в ССУЗ | 10% единовременно |
| За наличие отраслевых и государственных наград (не применяется одновременно к работниками, имеющим звание «Заслуженный...») | до 50% |
| За активное участие в жизни школы, инновационную деятельность | до 30% |
| За расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) | до 50% |

Надбавки устанавливаются:

Преподавателям спецдисциплин, подготовившим победителей  
в конкурсах:

|  |  |
| --- | --- |
| международных | 50% от ставки з/платы (должностного оклада) |
| региональных | 40% от ставки з/платы (должностного оклада) |
| республиканских | 30% от ставки з/платы (должностного оклада) |
| городских | 20% от ставки з/платы (должностного оклада) |
| Срок действия – 2 года |  |