

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская художественная школа №1 г. Йошкар-Олы»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к Коллективному договору Муниципального
бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования детей
«Детская художественная школа №1 г. Йошкар-Олы»

на период с 2022 г. по 2025 г.

От работодателя:

Директор
МБУДО «ДХШ №1
г. Йошкар-Олы»
Орлова Алла Алексеевна
тел: 45-58-64

«15» 11 2022 г.



От работников:

Председатель Совета
трудоого коллектива
МБУДО «ДХШ №1
г. Йошкар-Олы»
Кретинина Елена Владимировна
тел: 45-42-91

«15» 11 2022 г.

Кретинина

Раздел «Рабочее время и время отдыха:

1. В соответствии со ст 263 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 19.11.2021 №373-ФЗ, дополнить раздел словами «Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, работнику, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

2. Пункт 5.8 дополнить словами: «При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя».

3. Пункт 5.25.2 дополнить словами: «- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году. (Ст. 128 ТК РФ)

Раздел «Оплата и нормирование труда»

4. Исключить п. 6.14 из Коллективного договора в связи с прекращением действия Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 03.04.2003 №27 «О введении действия санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПин 2.4.4.1251-03» и утратой силы установленных им норм.

5. Пункт 6.15.2. изложить в следующей редакции в соответствии со ст. 236 ТК РФ: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при

увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

6. Пункт 6.17. дополнить позицией 5 со словами: «Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы» в соответствии с ч3. ст. 136 ТК РФ.

Раздел «Охрана труда и здоровья»

7. Включить в раздел положения следующего содержания:

Работодатель обязуется:

- организовывать информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ;
- информирование работников организации по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа;
- включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу;
- включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктажей по охране труда;
- недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

Раздел «Приложения к коллективному договору»

8. Внести в раздел следующий текст: «Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным

трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения», в соответствии со ст.8 ТК РФ.

Приложение 25.1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБУДО «Детская художественная школа №1 г. Йошкар-Олы»

9. Дополнить п.2.5. словами: «-документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа», в соответствии со ст. 65 ТК РФ.

10. Исключить из коллективного договора п. 2.9.в связи с утратой силы ч.2 ст. 68 ТК РФ с 22.11.2021.

11. Пункт 2.11. читать в следующей редакции в соответствии со статьями 65 ТК РФ и ст. 66 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 16.12.2019

№ 439-ФЗ):

«Если иное не установлено Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: <...>трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые».

«Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)».

12. Пункт 2.14. изложить в следующей редакции в соответствии со ст. 84.1 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ): «В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140

настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона».

13. Позицию 9 п 3.1., учитывая рекомендации и ст.21 ТК РФ, изложить в следующей редакции: «Бережно относиться к имуществу Учреждения».

14. Пункт 8.7. изложить в новой редакции в соответствии со ст. 193 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 03.08.2018 № 304-ФЗ): «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

Приложение 25.2 «Об оплате труда работников МБУДО «Детская художественная школа №1 г. Йошкар-Олы»

15. Рекомендации по конкретизации процентов в абзацах 3,4 Пункта 8.2. в данном приложении приняты к сведению.

Рекомендации по конкретизации процентов в «Положении о порядке установления доплат и надбавок стимулирующего характера работникам МБУДО «Детская художественная школа №1 г. Йошкар-Олы» приняты к сведению.

Приложение 25.6 «Перечень должностей и размера компенсационных доплат работникам МБУДО «Детская художественная школа № 1 г. Йошкар-Олы»

16. Исключить п.3 в таблице « ПЕРЕЧЕНЬ должностей и размера компенсационных доплат работникам МБУДО «Детская художественная школа №1 г. Йошкар-Олы», т.к. в «Декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» от 04.04.2017 на основе проведенной СОУТ, по указанным в п.3 должностям не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, условия труда признаны оптимальными или допустимыми.

Приложение 25.7 «Положение порядке формирования и использования целевых взносов и (или) добровольных пожертвований юридических и физических лиц в МБУДО «Детская художественная школа № 1 г. Йошкар-Олы»

17. В п. 1.2. заменить утратившее силу «Постановление Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 №706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» на «Постановление Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 №1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг».

Приложение 25.11 «Положение о порядке обеспечения и нормах бесплатной выдачи работникам МБУДО «Детская художественная школа №1 г. Йошкар-Олы» специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»

18. В Приложении 1 к «Положению о порядке обеспечения и нормах бесплатной выдачи работникам МБУДО «Детская художественная школа №1 г. Йошкар-Олы» специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты» заменить таблицу «Перечень работников МБУДО «ДХШ №1 г. Йошкар-Олы» на бесплатную выдачу и нормы выдачи на год специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты» на новую.

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
1	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
2	Библиотекарь	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
3	Рабочий по обслуживанию здания (сантехник)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Щиток защитный лицевой или очки защитные	До износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа
		Очки защитные	до износа
4	Рабочий по обслуживанию здания (электрик)	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Боты или галоши диэлектрические	дежурные
		Перчатки диэлектрические	дежурные
		Щиток защитный лицевой или Очки защитные	до износа

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Номер выдачи (шт. пар компл.)
5	Сторож (вахтер)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
6	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар

Центр сан. гист. населения города Норк-Ольга
 Республика Марий Эл
 с государственным казенным учреждением
 проведения ведомственной экспертизы

Дата: _____
 Подпись: _____

12.04.2022	12.04.2022	12.04.2022	12.04.2022
12.04.2022	12.04.2022	12.04.2022	12.04.2022
12.04.2022	12.04.2022	12.04.2022	12.04.2022
12.04.2022	12.04.2022	12.04.2022	12.04.2022
12.04.2022	12.04.2022	12.04.2022	12.04.2022
12.04.2022	12.04.2022	12.04.2022	12.04.2022
12.04.2022	12.04.2022	12.04.2022	12.04.2022
12.04.2022	12.04.2022	12.04.2022	12.04.2022
12.04.2022	12.04.2022	12.04.2022	12.04.2022
12.04.2022	12.04.2022	12.04.2022	12.04.2022



№544 "Детские
 учреждения имамы
 г. Йошкар-Ола"
 прошме, чыгушробашо,
 еркешшо некатшо
 8 (воешо) шенеш
 Прегараше: - Куч
 Прешаше: Р.В.

Проведена уведомительная регистрация
 в государственном казенном учреждении
 Республики Марий Эл
 «Центр занятости населения города Йошкар-Олы»
 Регистрационный номер 544
 от « 19 » апрель 2022 г.
 Ответственное лицо: Сидорова С.В.
 (подпись) (должность) (Ф.И.О.)